

## COMMUNE DE MARCON

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](http://www.bs.donnees-sociales) des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2024 par la collectivité au Centre de Gestion de la Sarthe.

**Effectifs**

► **14 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024**

- > 8 fonctionnaires
- > 3 contractuels permanents
- > 3 contractuels non permanents



► **2 contractuels permanents en CDI**

► **Précisions emplois non permanents**

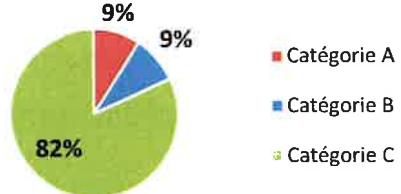
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 2 contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : un agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

**Caractéristiques des agents permanents**

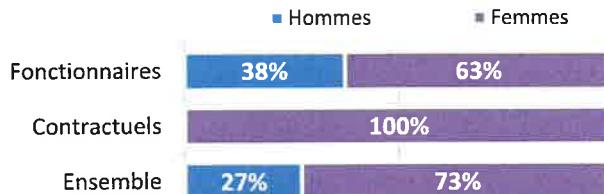
► **Répartition par filière et par statut**

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	38%	33%	36%
Technique	50%	33%	45%
Culturelle			
Sportive			
Médico-sociale	13%		9%
Police			
Incendie			
Animation		33%	9%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

► **Répartition des agents par catégorie**



► **Répartition par genre et par statut**

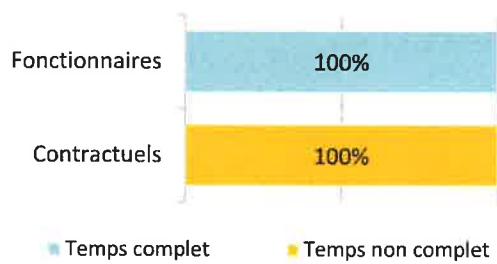


► **Les principaux cadres d'emplois**

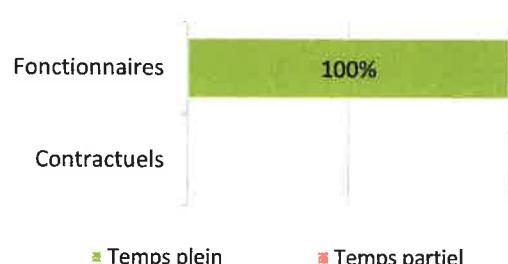
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	45%
Adjoints administratifs	27%
Attachés	9%
ATSEM	9%
Animateurs	9%

## — Temps de travail des agents permanents

### ➡ Répartition des agents à temps complet ou non complet



### ➡ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



### ➡ La filière la plus concernée par le temps non complet

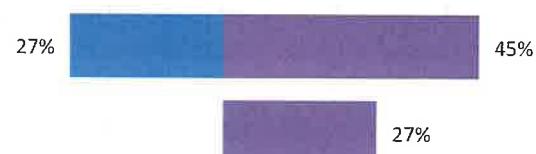
Filière Fonctionnaires Contractuels

## — Pyramide des âges

### ➡ En moyenne, les agents de la collectivité ont 52 ans

Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	51,25
Contractuels permanents	54,17
Ensemble des permanents	52,05

Pyramide des âges  
des agents sur emploi permanent



Âge moyen* des agents non permanents	
Contractuels non permanents	59,17

de - de 30 ans

Hommes Femmes

\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

## — Équivalent temps plein rémunéré

### ➡ 10,94 agents en Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > **6,56** fonctionnaires
- > **1,29** contractuel permanent
- > **3,09** contractuels non permanents

19 911 heures travaillées rémunérées en 2024

Répartition des ETPR permanents par catégorie



## — Positions particulières

Aucune position particulière

## Mouvements

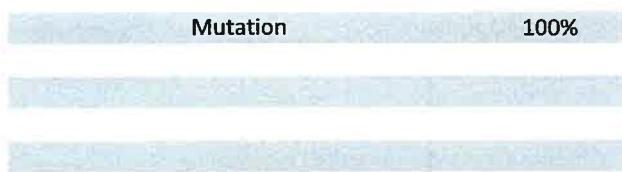
- En 2024, 2 arrivées d'agents permanents et 1 départ

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

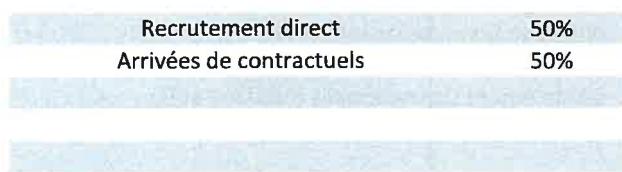
### Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2023	Effectif physique au 31/12/2024
10 agents	11 agents
	<small>cf. page 7</small>
<b>Variation des effectifs*</b> entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024	
Fonctionnaires	➔ 0,0%
Contractuels	↗ 50,0%
<b>Ensemble</b>	↗ 10,0%

- Principales causes de départ d'agents permanents



- Principaux modes d'arrivée d'agents permanents



\* Variation des effectifs  
(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /  
(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

## Évolution professionnelle

- Aucun bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel

- Aucun lauréat d'un examen professionnel

- Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité

- Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

- 3 avancements d'échelon et aucun avancement de grade

## Sanctions disciplinaires

- Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2024

### Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 <sup>er</sup> groupe	0	0
Sanctions 2 <sup>ème</sup> groupe	0	0
Sanctions 3 <sup>ème</sup> groupe	0	0
Sanctions 4 <sup>ème</sup> groupe	0	0

## Budget et rémunérations

### Les charges de personnel représentent 49,18 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	1 098 693 €	Charges de personnel*	540 286 €	Soit 49,18 % des dépenses de fonctionnement
<i>* Montant global</i>				

<b>Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :</b>	<b>257 104 €</b>	<b>Rémunérations des agents sur emploi non permanent :</b>
Primes et indemnités versées :	65 012 €	
IFSE :	53 222 €	69 052 €
CIA :	5 876 €	
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	1 959 €	
Nouvelle Bonification Indiciaire :	1 773 €	
Supplément familial de traitement :	962 €	
Complément de traitement indiciaire (CTI)	0 €	

### Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	S				S	S
Technique					26 031 €	S
Culturelle						
Sportive						
Médico-sociale						S
Police						
Incendie						
Animation					S	S
Toutes filières	S				S	26 639 €
						S

\*S : secret statistique applique en dessous de 2 ETPR

### La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 25,29 %

#### Part des primes et indemnités sur les rémunérations :

Fonctionnaires	<b>26,89%</b>
Contractuels sur emplois permanents	<b>14,74%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>25,29%</b>

⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA

⇒ Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire

⇒ Aucune heure supplémentaire réalisée et rémunérée en 2024

⇒ 163,35 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024

### IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

Montant annuel moyen par ETPR	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanents					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA
Catégorie A	S	S										
Catégorie B							S	S				
Catégorie C	3 617 €	489 €	12%	2 694 €	711 €	21%	S	S				

\*S : secret statistique applique en dessous de 2 ETPR

## Absences

- En moyenne, 23,3 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire
- En moyenne, 25,3 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)</b>	<b>2,64%</b>	<b>6,94%</b>	<b>3,81%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)</b>	<b>6,37%</b>	<b>6,94%</b>	<b>6,53%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)</b>	<b>6,37%</b>	<b>6,94%</b>	<b>6,53%</b>	<b>0,00%</b>

Cf. p7 *Precisions méthodologiques pour les groupes d'absences*

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- 36,4 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé

## Accidents du travail

- 3 accidents du travail déclarés au total en 2024
- 3 accidents du travail pour 14 agents en position d'activité au 31 décembre 2024
- En moyenne, 15 jours d'absence consécutifs par accident du travail

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

### Aucun travailleur handicapé employé sur emploi permanent

- Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent

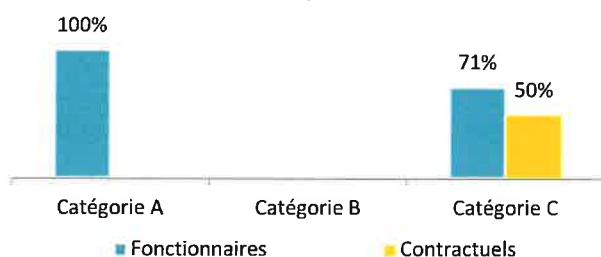
## Prévention et risques professionnels

- ASSISTANTS DE PRÉVENTION**  
Aucun assistant de prévention désigné dans la collectivité
- FORMATION**  
Aucune formation liée à la prévention n'a été suivie
- DÉPENSES**  
Aucune dépense en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail n'a été effectuée
- DOCUMENT DE PRÉVENTION**  
La collectivité ne dispose pas d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

## Formation

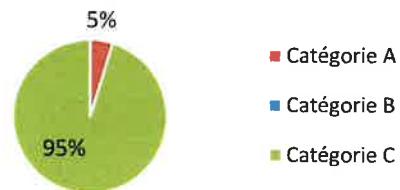
- En 2024, 63,6% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



- 21 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



- 3 145 € ont été consacrés à la formation en 2024

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 1,9 jour par agent

Répartition des dépenses de formation



Répartition des jours de formation par organisme



## Action sociale et protection sociale complémentaire

- La collectivité participe aux contrats de prévoyance

- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale

Montants annuels	Prévoyance
Montant global des participations	276 €
Montant moyen par bénéficiaire	69 €

## Relations sociales

- Jours de grève

Aucun jour de grève recensé en 2024

## — Précisions méthodologiques —

### ◆ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023

- + Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

### ◆ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

#### Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

### 3 « groupes d'absences »

#### 1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

#### 2. Absences médicales :

*Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle*

#### 3. Absences Globales :

*Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons\**

\* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)

Ne sont pas comptabilisées les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.

### ◆ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## — Réalisation —

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2024 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

